



Führung

Schlüssel einer starken Führungskraft

Karriere

Renaissance der Weiblichkeit im Beruf

Betriebsrenten

Neues Urteil weckt Hoffnung



Die Bonsai-Lösung

Liebe Leserin, lieber Leser,

alle Welt scheint gegenwärtig auf der Suche nach der großen Formel für Gründe und Lösung der Wirtschaftskrise zu sein. Linke wie rechte Apologeten übertreffen sich geradezu mit mehr oder weniger kreativen Lösungsansätzen. So hört und liest man z. B. immer wieder, dass der Kapitalismus als solcher das Grundübel sei. Diesen gelte es zu beschneiden. Übersehen wird dabei, dass ein solcher BonsaiKapitalismus zugleich zu einem Beschneiden der Marktwirtschaft führt; einer Marktwirtschaft die in 60 Jahren Bundesrepublik immerhin die Basis für den heutigen Wohlstand der Bevölkerung gelegt hat. Zudem sollte man nicht vergessen, dass Marktwirtschaft nicht nur in Deutschland sondern typischerweise in allen Demokratien westlicher Prägung niemals allein steht, sondern immer gemeinsam mit einer sozialen Komponente. In einer „BonsaiMarktwirtschaft“ heißt die Alternative dann nicht mehr „sozial“, sondern „sozialistisch“. Sich nach 20 Jahren Pause für einen weiteren sozialistischen Feldversuch auf deutschem Boden auszusprechen ist wohl nur damit zu erklären, dass in manchen Köpfen der Zusammenbruch der Berliner Mauer nicht dem freien Gedanken Raum geschaffen hat, sondern dieser darunter verschütt gegangen ist. Wahrscheinlich hat Albert Einstein mit seiner Einschätzung recht, dass es schwieriger sei eine vorgefasste Meinung zu zertrümmern als ein Atom.

Eine wohlwollendere Bewertung haben aber auch diejenigen nicht verdient, die den einzigen Nachteil des Kapitalismus darin sehen, dass er noch soziale Komponenten hat. So war neulich in einem Leitartikel

einer großen überregionalen Zeitung die erstaunliche Erkenntnis nachzulesen, dass es die Mitbestimmung nicht geschafft habe, deutsche Unternehmen vor der Krise zu bewahren. Die Schlussfolgerung daraus lautete, dass man die Mitbestimmung dann getrost abschaffen könne. Diese Idee ist ungefähr genauso intelligent wie die Überlegung, die Bundesregierung abzuschaffen, weil sie es nicht geschafft hat, den Ausbruch der Schweinegrippe in Mexiko zu verhindern. So denkt halt mancher, dass er denkt, auch wenn er gerade nur seine Vorurteile neu aufbügelt.

Die Tatsache, dass es diese Vorurteile gibt, in welcher Richtung auch immer, zeigt uns aber, wie wichtig es ist, die soziale Marktwirtschaft nicht nur als Gedankenmodell vor uns herzutragen, sondern jeden Tag aufs neue in den Betrieben und Unternehmen zu leben. Dazu gehören Arbeitsbeziehungen die auf Fairness und Vertrauen basieren. Gerade Führungskräfte in ihrer Scharnierfunktion zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitern haben hier eine wesentliche Vermittlungsaufgabe.

Fairness und Vertrauen sind für ein Unternehmen Treibstoff und Betriebskapital zugleich. Hier zu investieren lohnt sich. Dass es gerade mit dem Vertrauen im Moment nicht zum besten bestellt ist, zeigt auch eine aktuelle Studie, wonach nur 15% der Mitarbeiter in Deutschland ihre Unternehmensführung für integer halten. Ein erschreckender Wert, der auch deutlich unter dem europäischen Durchschnitt liegt. Ein solcher Ansehensverlust wird schnell auch nach außen getragen und ist dann kaum noch einzufangen. Rechtzeitig gegensteuern, muss deshalb die Devise lauten. Auch hier können und sollen die Führungskräfte nach innen und nach außen gleichermaßen wirken. Bei ruhiger See kann auch der Leichtmatrose Kapitän spielen. Die Kunst der Führung zeigt sich bei stürmischem Wetter.

Ihr
Ulrich Goldschmidt

Titel: Welche Strategien kann die Führungskraft für sich in Anspruch nehmen, um die Fülle an Herausforderungen zu meistern? (S. 8 bis 9)

Inhalt

Aktuell

- Mitbestimmung schützt vor „Bossnapping“ 5
- Verbandsservice – aktuelle Seminare 6

Management

- *Führung – Schlüssel einer starken Führungskraft* 8
- *Karriere – Renaissance der Weiblichkeit im Beruf* 10
- Besinnung – wenn nicht jetzt, wann dann? 12
- Perspektiven für die zweite Berufshälfte 14

Campus

- Studium und internationale Mobilität 17
- Stipendien – das soziale Profil 18

Branchen-News

- Wettbewerbsfaktor Energie 19
- Industrie-Standort Deutschland 20

Vereinigung der Geschäftsführer

- Karenzentschädigung 22
- Urlaubsabgeltung bei Krankheit, Jahrestagung 2009, VGF-West 23

Recht/Steuern

- *Betriebsrenten und BBG – Neues Urteil lässt Betriebsrentner hoffen* 25
- PSV – der Sicherungsumfang 26
- Erbschaftsteuer – Steuertipp, Elternzeit – vorzeitige Beendigung und Übertragung 27
- Betreuung/Vorsorgevollmacht 29

Intern

- Regionalgruppe Essen, Köln 30
- RG Mitte 31
- RG Saar, Weser-Ems, Pensionärsveranstaltungen 32
- Termine/Impressum 34