

DFK – in a nutshell!

- DIE FÜHRUNGSKRÄFTE
- 25.000 Mitglieder
- alle Branchen, deutschlandweit
- *vor Ort* in Berlin, Essen, Frankfurt, Hamburg, Köln und Stuttgart



DFK – Wer sind wir?

- Die Plattform für Führungskräfte sowie leistungs- und karriereorientierte Nachwuchskräfte

DFK – Der Karrierebegleiter

Karriereaufbau	Führungskräfte Junge	Karrierestabilisierung	Führungskräfte Etablierte	Karriereübergang	Pensionäre
<ul style="list-style-type: none"> ■ Karriere-Netzwerk ■ Weiterbildung ■ Young-Leaders-Forum ■ Wissenstransfer ■ Juristischer Service 		<ul style="list-style-type: none"> ■ Arbeits- und Sozialrecht ■ Management-Seminare ■ Young-Leaders-Forum ■ New Placement ■ Business Mentoring 		<ul style="list-style-type: none"> ■ Unterstützung bei Fragen zur Altersversorgung ■ Pflege von Kontakten ■ Pensionärskreis ■ Vorträge, Besichtigungen.. 	

DIE FÜHRUNGSKRÄFTE verfügen über 25.000 Mitglieder, die in 23 Regionalgruppen flächendeckend in Deutschland organisiert sind. In diesem Verband bilden Führungskräfte und potentielle Nachwuchsführungskräfte ein branchenübergreifendes Netzwerk, das sich zum Ziel gesetzt hat, den Mitgliedern in jeder Managemententwicklungsphase ein passgenaues und leistungsfähiges Angebot für die berufliche Entwicklung zu bieten.

Die Angebote sind auf die drei beruflichen Entwicklungsphasen zugeschnitten:

Karriereaufbau

Karrierestabilisierung

Karriereübergang

In der ersten Phase „**Karriereaufbau**“ unterstützt unser Verband alle Nachwuchskräfte beim Aufbau eines Karrierenetzwerks. Hierzu bauen wir Zug um Zug in den Regionalgruppen Young-Leaders-Foren auf. Karriere, Wissenstransfer, Netzwerk, juristischer Service und Weiterbildung mit verschiedenen, abwechslungsreichen Formaten stehen hier im Mittelpunkt.

In der Phase „**Karrierestabilisierung**“ bietet der Verband im Schwerpunkt Management Seminare an, die das eigene Führungsverhalten im Unternehmen nachhaltig verbessern. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der juristischen Unterstützung, vorwiegend in den Bereichen Arbeits- und Sozialrecht. Mit drei etablierten Beratungsunternehmen hat der Verband Rahmenverträge geschlossen, die zu Sonderkonditionen unseren Mitgliedern ein Management Coaching, sowie Beratung und Durchführung beim New-Placement anbietet.

In der letzten Berufsphase „**Karriereübergang**“ unterstützt der Verband unsere langjährigen Mitglieder bei allen Fragen zur Altersversorgung, was auch die umfangreiche juristische Unterstützung bei allen Fragen der Altersteilzeit oder der vorzeitigen Beendigung von Angestelltenverhältnissen einschließt. In regional organisierten Pensionärskreisen werden zudem Vorträge zu kulturellen, aktuell wirtschaftlichen oder gesellschaftlichen Themen, sowie Besichtigungen bei Firmen und wissenschaftlichen Einrichtungen angeboten.

Für Frauen werden flächendeckend Stammtische organisiert, in denen sich Frauen im Management über Ihre Erfahrungen regelmäßig beraten und austauschen.